



ENTREPRISE

EOLINK ENTEND RÉVOLUTIONNER L'ÉOLIEN FLOTTANT

p. 12

Eolink remet en question l'architecture des éoliennes flottantes avec son système pyramidal inédit. Testé dans le bassin à houle de l'Ifremer, un premier prototype a démontré la viabilité du concept. La start-up bretonne annonce une réduction des coûts de 25 % et un lancement commercial pour 2025.



DOSSIER : AU CŒUR DES PALES

LES PALES, TERRITOIRES D'INNOVATIONS

p. 24

La filière intègre peu à peu le caractère essentiel des pales dans le rendement et la durée de vie des turbines. À l'heure d'atteindre des dimensions record, ces composantes incontournables recentrent ainsi l'attention sur elles. Côté innovation, les chercheurs veulent concilier des impératifs contraires (taille/légèreté, solidité/flexibilité). La prévention par l'inspection et la qualité de la maintenance suscitent l'intérêt croissant des professionnels.



ENQUÊTE

BALISAGE, CE QUI VA CHANGER

p. 40

Si les règles qui édictent le balisage des éoliennes en France n'ont pas bougé depuis 2009, 2017 devrait être l'année du changement. Une nouvelle réglementation devrait voir le jour, notamment pour encadrer le balisage des futurs parcs éoliens.

L'ESSENTIEL DE L'ACTU 4

EN DÉBAT 6

EN DIRECT DES LABOS 10

ENTREPRISE

Eolink entend révolutionner l'éolien flottant 12

TERRITOIRES

Actualités..... 14

Initiatives régionales :

Être accepté ou ne pas être 16

Parc de la Luzette

de l'acceptation à l'appropriation 18

ÉCONOMIE

Quelle rémunération pour les futurs parcs éoliens terrestres en France ? 20

DOSSIER : AU CŒUR DES PALES

Les pales, territoires d'innovations 24

Production : pales au centre..... 26

Pour le transport, hissez haut !..... 29

Innovations sur les pales..... 30

Actif ou passif ? 34

ENQUÊTE

Balisage, ce qui va changer 40

INTERNATIONAL : REVUE DE PRESSE

Tendances mondiales 44

Technologies :

Le Kenya abrite le plus grand parc éolien d'Afrique..... 49

ANALYSE JURIDIQUE

Contentieux : recours abusifs sous contrôle 50

ÉTUDES 52

MÉTIERS & FORMATIONS 54

OFFRES D'EMPLOI 55

AGENDA 56